**Прокуратура Раздольненского района информирует**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |
| --- |
| Конституцией Российской Федерации закреплено право на вознаграждение за труд, обеспечение защиты трудовых прав граждан государством.  Каждый гражданин имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.  Основными способами защиты трудовых прав являются: -    защита прав работника профсоюзными организациями; -    комиссиями по трудовым спорам; -    государственный контроль за соблюдением трудового законодательства; -    судебная защиты.  Органом контроля соблюдения трудового законодательства является Государственная инспекции труда, которая приводит проверки соблюдения работодателями требований закона, выдает им обязательные для исполнения предписания и привлекает к административной ответственности в случае нарушения трудового законодательства. Наиболее распространенной и часто применяемой формой защиты трудовых прав является судебная защита, когда работник обращается в суд за разрешением индивидуального трудового спора.  Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.  За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.  Прокурор района    В.А. Черников |